

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	vii
<i>EXECUTIVE SUMMARY.....</i>	<i>xviii</i>
DAFTAR ISI.....	xxix
DAFTAR LAMPIRAN	xxxv
DAFTAR TABEL	xxxvii
DAFTAR GAMBAR	xxxix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.1 <i>Job to be Done</i>	11
1.2.2 <i>Customer Pain</i>	11
1.2.3 <i>Customer Gain</i>	12
1.3 Solusi Bisnis	12
1.3.1 <i>Pain Reliever</i>	12
1.3.2 <i>Gain Creator</i>	13
1.3.3 <i>Product / Services</i>	13
1.4. Visi & Misi PT ASH.....	15
1.4.1 Profil Perusahaan.....	15
1.4.2 Visi dan Misi Perusahaan	16
1.4.3 Logo Perusahaan	17
BAB II ANALISIS FAKTOR EKSTERNAL.....	18
2.1 Kerangka Kerja	18
2.2 <i>Five Porter's Forces</i>	18
2.2.1 Potensi masuknya Pesaing Baru	20
2.2.2 Kekuatan Posisi Tawar Pemasok.....	21
2.2.3 Kekuatan Daya Tawar Pembeli	23
2.2.4 Potensi pengembangan produk Subtitusi.....	24
2.2.5 Persaingan Antar Perusahaan	26

2.3 Analisis Kekuatan Politik, Ekonomi, Sosial dan Teknologi (<i>PEST Analysis</i>).....	28
2.3.1 Faktor Politik	29
2.3.2 Faktor Ekonomi	29
2.3.3 Faktor Sosial.....	32
2.3.4 Faktor Teknologi	32
2.4 <i>Opportunities and Threats</i> (EFE)	34
BAB III ANALISIS FAKTOR INTERNAL	35
3.1 Kerangka Kerja	35
3.2 <i>Analysis of Demand</i>	35
3.2.1 Produk sesuai Spesifikasi dan Bersertifikat (R1)	36
3.2.2 Harga Produk yang Stabil dan Kompetitif (C1)	36
3.2.3 Sistem Rantai Pasok yang Terintegrasi (C2)	36
3.3 <i>Analysis of Competition</i>	36
3.3.1 Lokasi dekat dengan Bahan Baku (R2)	37
3.3.2 Modal (R3)	37
3.3.3 Sumber Daya Manusia yang Kompeten dan Berintegritas (R4)	37
3.3.4 Penerapan Teknologi (R5).....	37
3.3.5 Variasi Bahan Baku (R6).....	38
3.3.6 Menjalin Relasi yang Baik dengan Konsumen (C3)	38
3.3.7 Menjalin Kerjasama yang Baik dengan Pihak Eksternal (C4)	38
3.3.8 Melakukan Peningkatan Kualitas Produk (C5)	39
3.3.9 Melakukan Inovasi Produk (C6).....	39
3.3.10 Penanganan Limbah (C6)	39
3.4 Penilaian <i>Resources</i> dan <i>Capabilities</i>	39
3.5 <i>Competitive Advantage</i>	43
3.6 <i>Strength – Weakness</i> (IFE).....	44
BAB IV STRATEGIC PLAN	46
4.1 <i>Framework</i>	46
4.2 <i>Establish Terms Objectives</i>	46
4.2.1 Tujuan Jangka Pendek	47
4.2.2 Tujuan Jangka Menengah.....	48
4.2.3 Tujuan Jangka Panjang.....	49
4.3 <i>The Input Stage</i>	50
4.3.1 EFE Matrix	50

4.3.2 IFE Matrix	52
4.3.3 Competitive Profile Matrix (CPM).....	53
4.4 The Matching Stage	54
4.4.1 SWOT Matrix.....	54
4.4.2 IE (<i>Internal – External</i>) Matrix	56
4.5 The Decision Stage	57
4.5.1 QSPM (<i>Quantitative Strategic Planning Matrix</i>).....	57
4.6 Business Level Strategy.....	59
4.6.1 Porter's Generic Strategy.....	60
4.7 Lean Business Canvas Model	62
BAB V PERENCANAAN PEMASARAN	63
5.1 Framework.....	63
5.2 Tujuan dan Sasaran Pemasaran.....	63
5.3 Segmenting, Targeting, Positioning.....	66
5.3.1 Segmenting	66
5.3.2 Targeting	67
5.3.3 Positioning.....	67
5.4 Marketing Mix (NICE).....	69
5.4.1 Network (Jaringan)	69
5.4.2 Interaction (Interaksi).....	70
5.4.3 Common Interest (Kepentingan Bersama).....	71
5.4.6 Experience (Pengalaman)	72
5.5 Sales	72
5.5.2 Sales Team.....	77
5.5.3 Sales Budget	79
5.6 Proyeksi Revenue Stream.....	79
5.6.1 Sales Asumsi	79
5.6.2 Perencanaan Pendapatan.....	80
BAB VI PERENCANAAN OPERASIONAL	81
6.1 Framework.....	81
6.2 Tahapan Pendirian Bisnis/Usaha	81
6.2.1 Timeline Pendirian	85
6.3 Tujuan dan Sasaran Operasional.....	88
6.4 Desain Operasi	90

6.4.1 Desain Produk	90
6.4.2 Tata Letak dan Aliran Distribusi Barang.....	91
6.4.3 Teknologi Proses	92
6.5 Penghantaran Operasional	98
6.5.1 Manajemen Rantai Pasok	98
6.5.2 Perencanaan Kontrol Kualitas	102
6.5.3 Manajemen Kualitas	103
6.6 Proyeksi <i>Operational Cost</i>	104
BAB VII PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	107
7.1 Kerangka Kerja	107
7.2 Tujuan dan Sasaran Human Capital.....	107
7.2.1 Strategi Human Capital	109
7.3 Budaya Perusahaan (Schein).....	110
7.3.1 Artefak.....	111
7.3.2 Nilai Perusahaan.....	113
7.3.3 Asumsi	114
7.4 Struktur Organisasi	114
7.4.1 Deskripsi Pekerjaan	115
7.5 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	115
7.5.1 Rekrutmen	116
7.5.2 Pelatihan dan Pengembangan	116
7.5.3 Sistem Kompensasi	118
7.5.4 Absensi Karyawan dan Waktu Kerja.....	121
7.6.5 Evaluasi Pekerjaan.....	122
7.6 Proyeksi HC Cost.....	123
7.6.1 Skenario Perencanaan HC	123
7.6.2 Anggaran Biaya Perencanaan HC.....	123
BAB VIII KEUANGAN	125
8.1 <i>Framework</i>	125
8.2 Tujuan dan Sasaran Perencanaan Keuangan.....	126
8.2.1 Tujuan Perencanaan Keuangan.....	126
8.3 Elemen Perencanaan Keuangan	128
8.3.1 Perencanaan Pendapatan.....	128
8.3.2 Perencanaan Biaya Terkait	128

8.3.3 Perencanaan Investasi.....	131
8.3.4 Perencanaan Kebutuhan Modal	132
8.3.5 Perencanaan Pembiayaan	132
8.4 Proyeksi Keuangan	133
8.4.1 Proyeksi Laba Rugi	133
8.4.2 Proyeksi Neraca Keuangan.....	134
8.4.3 Proyeksi Arus Kas	134
8.5 Analisa Kelayakan Investasi.....	135
8.5.1 <i>Return on Investment (ROI)</i>	135
8.5.2 <i>Net Present Value (NPV)</i>	135
8.5.3 <i>Payback Period (PP)</i>	136
8.5.4 <i>Internal Rate of Return (IRR)</i>	136
8.6 Analisa Kinerja Keuangan	137
8.6.1 Rasio Likuiditas.....	137
8.6.2 Rasio Solvabilitas	137
8.6.3 Rasio Profitabilitas	138
BAB IX MANAJEMEN RISIKO	139
9.1 Tujuan dan Sasaran Risiko.....	139
9.2 Prinsip Manajemen Risiko.....	143
9.2.1 Terintegrasi.....	144
9.2.2 Terstruktur dan Komprehensif.....	144
9.2.3 Disesuaikan.....	144
9.2.4 Inklusif.....	144
9.2.5 Dinamis.....	144
9.2.6 Informasi Terbaik yang Tersedia.....	144
9.2.7 Faktor Manusia dan Budaya	144
9.2.8 Peningkatan Berkelanjutan	145
9.3 Kerangka Manajemen Risiko.....	145
9.3.1 Kepemimpinan dan Komitmen.....	145
9.3.2 Integrasi	146
9.3.3 Desain	146
9.3.4 Implementasi	146
9.3.5 Evaluasi	146
9.3.6 Perbaikan	146

9.4 Proses Manajemen Risiko.....	146
9.4.1 <i>Scope, Context, Criteria</i>	147
9.4.2 <i>Risk Assessment</i>	149
9.4.3 <i>Risk Treatment</i>	154
9.4.5 Komunikasi dan Konsultasi.....	158
9.4.6 Pemantauan dan Pengkajian	159
9.5 Anggaran Biaya Manajemen Risiko	159
DAFTAR PUSTAKA	161
LAMPIRAN	164